



Unsere Werte und wie wir sie leben

Ashoka ist eine Plattform für unternehmerische Menschen, die sich zuständig machen, die Welt zum Besseren zu verändern. Unter Unternehmern verstehen wir Menschen, die mutige, systemverändernde Ideen haben und die – oft gegen erhebliche Widerstände – Organisationen oder Systeme entwickeln, um diese Ideen Wirklichkeit werden zu lassen. Unternehmer mobilisieren andere Menschen und befähigen sie, an einer großen Vision mitzuarbeiten und selbst Veränderer zu werden. Ashoka sieht sich als eine Heimat für solche Unternehmer. Der Kern unserer Arbeit ist die Auswahl und Förderung von Ashoka Fellows. Doch in unsere Machbarschaft möchten wir noch mehr Talente einladen, mit uns die nötigen Rahmenbedingungen zu schaffen, um die Lösungen unserer Fellows so vielen Menschen wie möglich zugänglich zu machen. So wollen wir unserer Vision einer Welt näher kommen, in der jeder sich als Changemaker fühlt und entsprechend handelt.

Den Plattformgedanken lebt Ashoka auch in seinem Kern: Wir leben in einer Partnerschaft von „Mitunternehmern“, in der sich unsere Mitarbeiter verantwortlich für das Ganze fühlen. Unsere Organisationsstruktur hat keine gläserne Decke für die, die in die Gesamtverantwortung treten möchten: Mit wachsender Seniorität kann jeder durch das Erfüllen bestimmter Kriterien Teil des Führungsteams werden – vergleichbar mit einer Partnerschaft bei Anwaltskanzleien oder mit modernen Unternehmensberatungen.

Das Führungsteam definiert sich nicht mehr durch die Anzahl, sondern durch das Gestaltungspotential seiner Mitglieder. Mitglieder werden einstimmig aufgenommen und vertreten Ashoka Deutschland nach außen eigenständig.

Gemäß unserem globalen Grundsatz, dezentral und dennoch integriert zu arbeiten, sind wir an verschiedenen Standorten Deutschlands beheimatet (Berlin, München, Hamburg), stimmen uns jedoch durch ein wöchentliches Teamtelefonat und regelmäßige Teamtage eng ab. Wertschätzung war nicht nur das Motto unserer jährlichen Sozialunternehmerkonferenz 2011, es ist für uns ein zentrales Element unserer Teamkultur sowie unseres Umgangs mit unseren Anspruchsgruppen genauso wie Wettbewerbern. Nur gemeinsam werden wir die Veränderung, die wir anstreben, erreichen können.

Alle unsere Mitarbeiter zeichnen sich durch Leidenschaft, einen starken Fokus auf Qualität und eine hohe Leistungsbereitschaft aus. Jeder im Team übernimmt Verantwortung, ergreift Initiative und gestaltet Ashoka mit. Umso wichtiger ist es uns, uns vor Selbstausschöpfung zu schützen, indem wir ungewöhnlich großen Raum ermöglichen für Reflexion, Freizeit und Familie – durch flexible Arbeitszeiten, eigenbestimmte Urlaubsplanung sowie individuelle Teilzeit und Telearbeit. Durch regelmäßige Coachings, Weiterbildungsmöglichkeiten, Teamtage und Teamauszeiten erweitern wir unseren Horizont, reflektieren immer wieder kritisch unsere Arbeit und geben uns gegenseitig Feedback.

Als nachhaltig handelnde Organisation minimieren wir Fernreisen und nutzen primär Bahn und öffentliche Verkehrsmittel sowie in der Regel Privatunterkünfte statt Hotels. Unsere Gehälter werden nach einem global einheitlichen System festgelegt, das sich an den Lebenshaltungskosten und Niveaus der nationalen Sozialsektoren orientiert.